



Informe de Gestión

Junta Directiva y Gerencia



Junta Directiva y Gerencia

Nombre	Empresa	Cargo
Carlos Andrés Preciado Bohórquez	Concesión Túnel Aburrá Oriente	Principal
Catalina Blair Sierra	Gisaico	Principal
Daniel Estrada Valencia	Conhydra	Principal
Luis Miguel Acosta Garcia	Conalquipo	Principal
Maria Teresa Gómez López	Convel	Principal
Yuliana Osorio González	Ménsula	Principal
Yazmit Eliana Castaño Betancur	Ingeniería Y Contratos	Principal
Rita Inés Ríos Murillo	Pensionada	Suplente
Isabel Cristina Gómez Escobar	Tierra Grata & Co	Suplente
Liliana Guzmán Palacio	Asociada Continuidad	Suplente

10

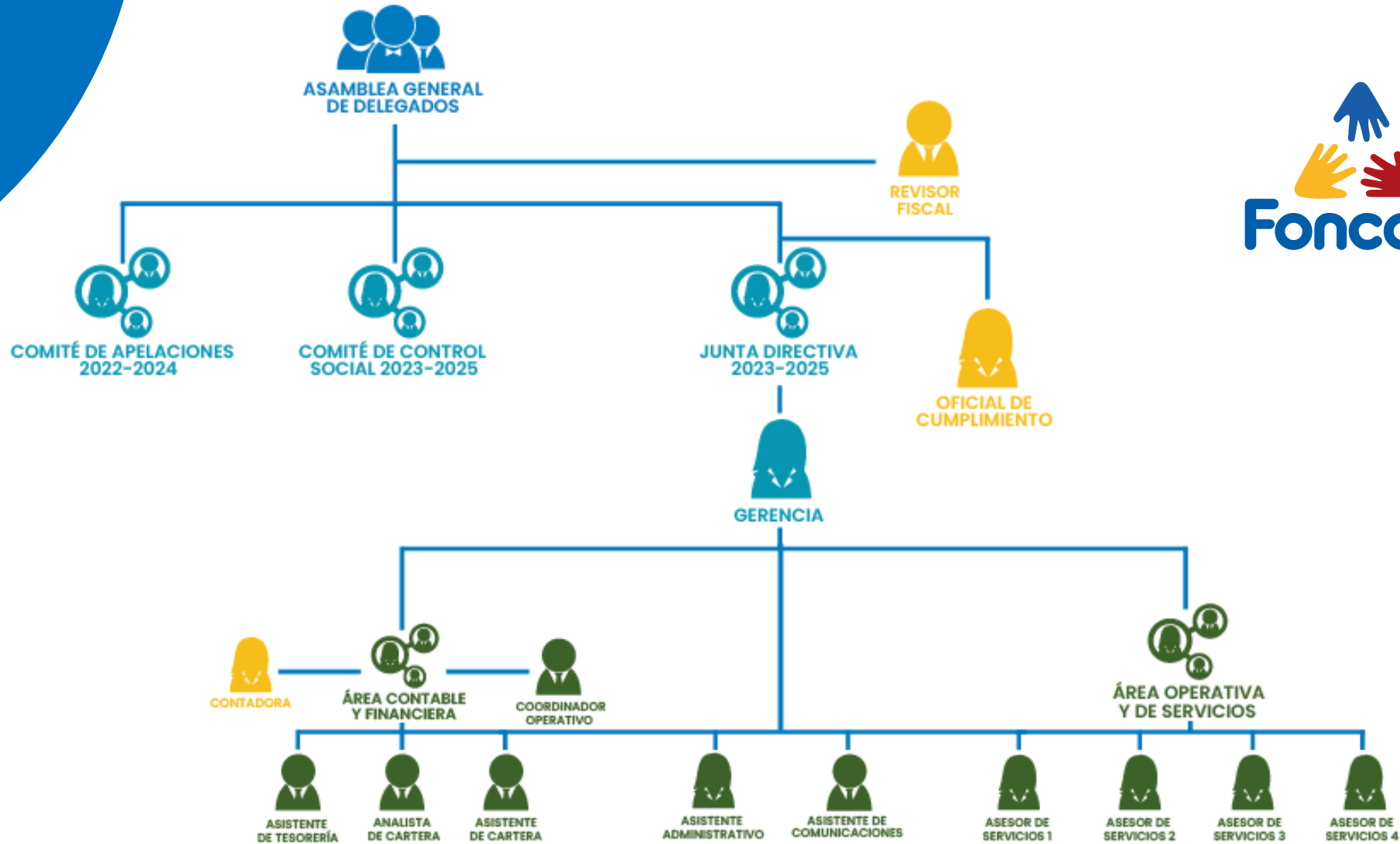
Retirados

Nombre	Empresa	Cargo
Julián Andrés Mayor Ríos	Ingetierras de Colombia	Suplente
Diana Patricia Benjumea	Construcciones El Cóndor	Principal

Representación legal

Claudia Castaño Vargas	Fonconstruimos	Gerente
Olga Abad Toro	Fundación Acic	Representante legal Suplente

Organigrama



Nuestro propósito

Contribuimos al bienestar y hacemos realidad los sueños de los empleados y sus familias, pertenecientes al **sector de la construcción y la infraestructura**.

Valores corporativos



Respeto



Transparencia



Igualdad



Servicio



Solidaridad



Responsabilidad social



29 Empresas



Nuestros mejores Aliados



Logros 2025



Crecimiento en nuestra **cartera de Créditos de un 21%**.



Crecimiento en la **cartera de créditos de largo plazo del 38%**.



Indicador de mora del 0,32% una disminución de 0,28%.



Crecimiento en **captación de ahorros del 17%**.



Crecimiento en **colocación de créditos del 16%**.



Crecimiento en **pólizas de seguros del 13%**.



Formación y capacitación para nuestros asociados.



Implementación y toma de decisiones – **Gestión de Riesgos.**



Consultoría especializada en **Riesgos y Sistema de información Birisk.**



Automatización en el proceso de tesorería
Eficiencia y Seguridad en nuestras transacciones.



Incremento en el # de consultas de nuestros canales de comunicación: **Página Web – Bot.**



Estabilización Financiera – **Generación de Excedentes.**



Implementación - reforma laboral Empleados Fonconstruimos

Estrategia

Crecimiento del Fondo en la actividad que genera su sostenibilidad y viabilidad financiera.



1- Fortalecer la sostenibilidad financiera del Fondo, en cumplimiento de su objeto social.



2- Incrementar y fidelizar la satisfacción de los asociados.



3- Fortalecer y formalizar los procesos internos del Fondo.



4- Automatizar procesos internos.



5- Organización y aprendizaje - Desarrollo humano.

Comparativo 2025 - 2024

**Asociados
Activos**

2025 | 2024

3.806 | 3.744

Variación: 2%

**Nuevos
Asociados**

2025 | 2024

2.126 | 2.400

Variación: -11%

Mantener nuestra base social es nuestra prioridad, para continuar generando bienestar a todos nuestros asociados.





Retiro de asociados

2025

\$ 2.713

Cifras en millones

2025

2.061

Retiro de asociados

2024

\$ 2.028

Cifras en millones

2024

1.832

Variación valor de retiro: 34%
Variación número de operaciones: 13%



Durante 7 años hemos servido con dedicación, entregando beneficios y servicios que han impulsado el bienestar de cada uno de nuestros asociados que han pasado por el fondo.

3.806 Activos
7.462 Retiros

11.268
Asociados desde
el 2019 al 2025



En Fonconstruimos
hacemos realidad tus
sueños y los de tu familia

AHORROS CRÉDITOS SEGUROS CONVENIOS

Somos tu Fondo de Empleados!

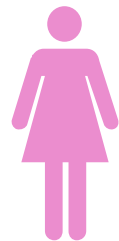
Comunícate con nosotros:
☎ 304 573 9775
☎ 301 712 9325

REGLAMENTO INTERNO D

Demografía - 2025



2.993
79%



813
21%



Total
3806



Nivel de escolaridad

44%
1.680



Secundaria

19%
711



Técnica y tecnología

14%
544



Pregrado

14%
516



Primaria

8%
296



Posgrado

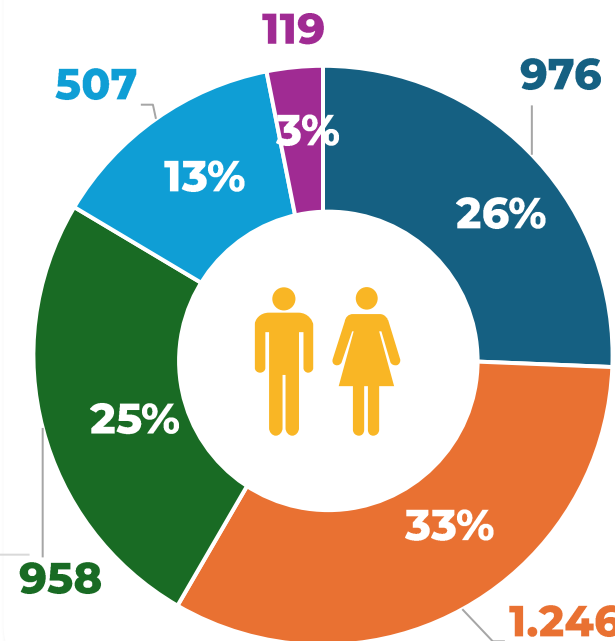
2%
59



No escolarizado



Edad

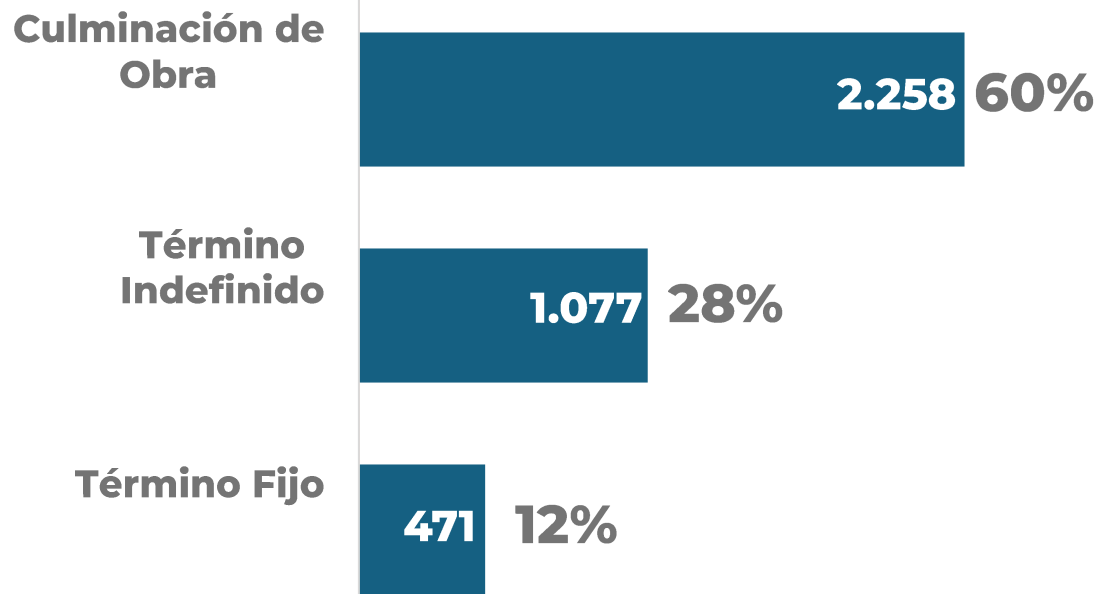


- 18 A 30 AÑOS
- 31 A 40 AÑOS
- 41 A 50 AÑOS
- 51 A 60 AÑOS
- MAS DE 60 AÑOS

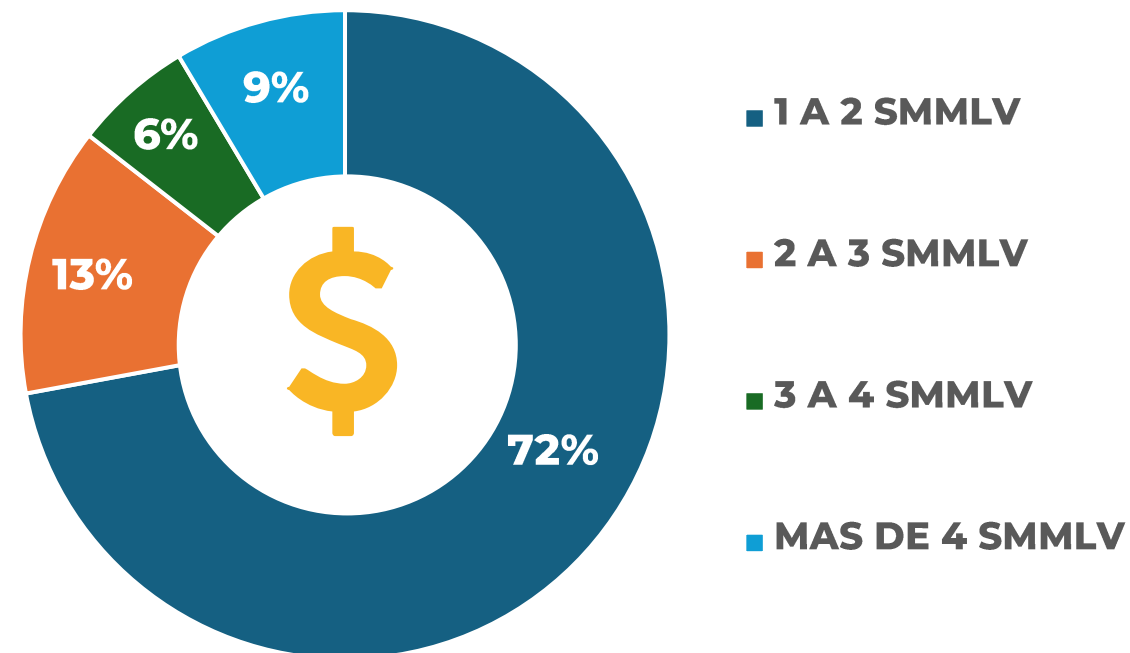
Demografía - 2025



Tipo de contrato

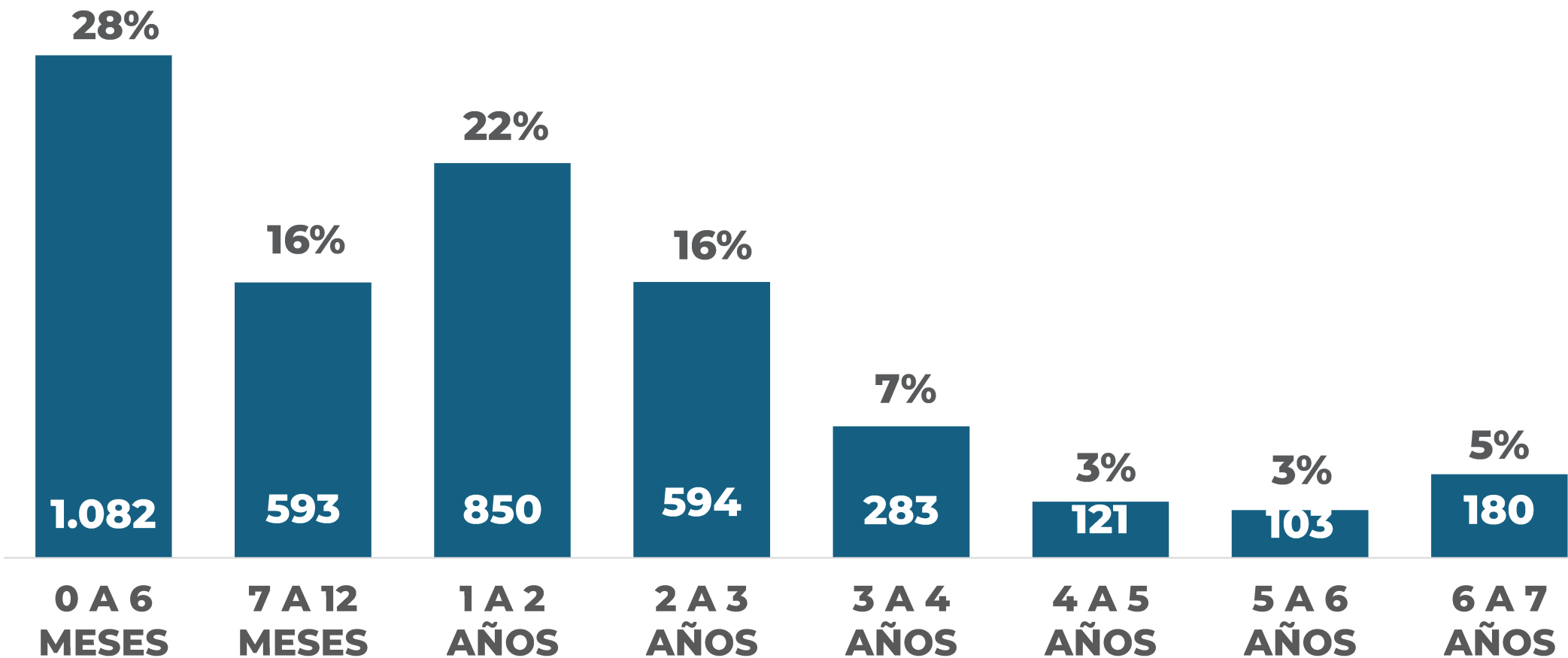


Salario



Demografía - 2025

Tiempo de asociado



Estamos generando cultura de ahorro

Gracias a la confianza de nuestros asociados, crecimos en ahorros, conectando sus sueños, metas y propósitos en las diferentes modalidades.

2025

Cifras en millones

Ahorro Obligatorio	\$ 4.556
Ahorro Navideño	\$ 1.593
Ahorro Voluntario	\$ 1.282
Ahorra CDAT	\$ 1.018
Ahorra Soñador	\$ 348
Ahorro Vivienda	\$ 171
Ahorro Educativo	\$ 31
Ahorro Futuro	\$ 6

Total: \$ 9.005

2024

Cifras en millones

Ahorro Obligatorio	\$ 3.598
Ahorro Navideño	\$ 1.399
Ahorro Voluntario	\$ 1.289
Ahorra CDAT	\$ 886
Ahorra Soñador	\$ 249
Ahorro Vivienda	\$ 149
Ahorro Educativo	\$ 41

Total: \$ 7.611

Variación

Ahorro Obligatorio	26%
Ahorro Navideño	14%
Ahorro Voluntario	-1%
Ahorra CDAT	15%
Ahorra Soñador	40%
Ahorro Vivienda	15%
Ahorro Educativo	-23%
Total	18%

* Estos Valores corresponden al recaudo de ahorros durante el año 2025 – No son cifras del balance General

Nuestro Crecimiento en Ahorros

El motor principal para cumplir los sueños

Saldo de ahorros





Nuestros rendimientos en ahorros:

2025

\$ 245

Cifras en millones

2024

\$ 265

Cifras en millones

Variación: -7%



Retiro de ahorros voluntarios

2025

\$ 4.145

Cifras en millones

2025

5.479

Retiro de ahorros voluntarios

2024

\$ 3.617

Cifras en millones

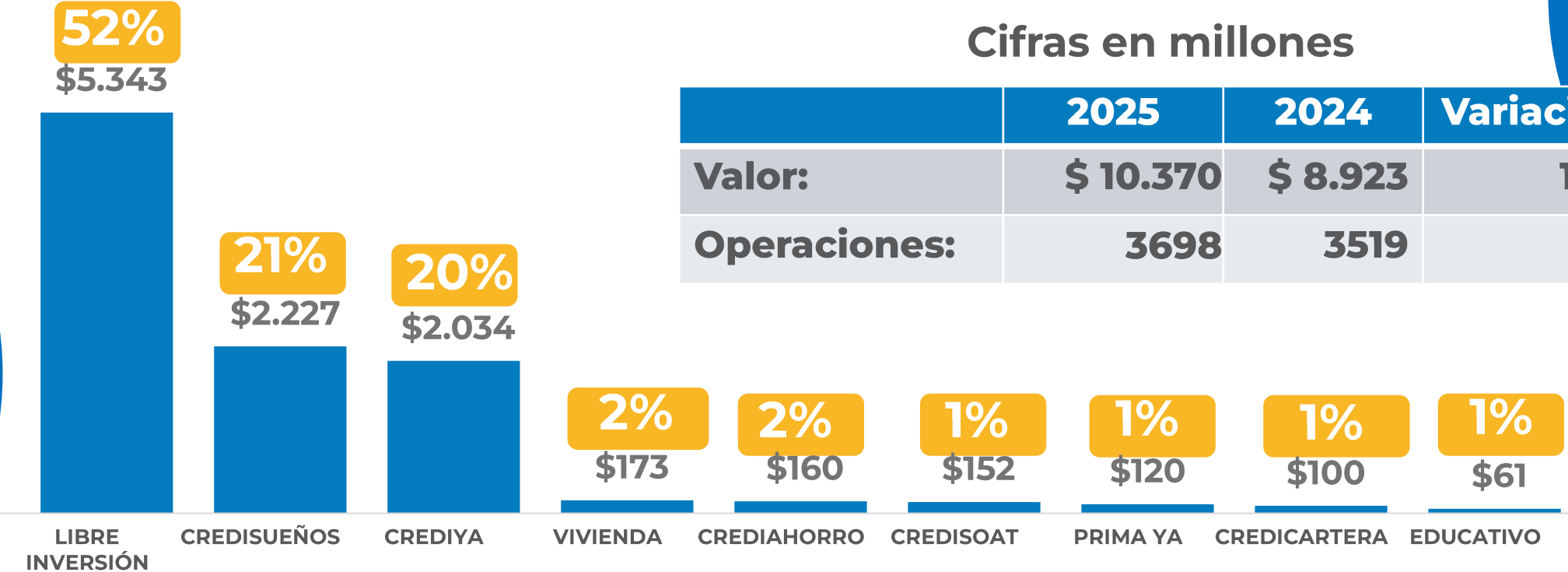
2024

5.218

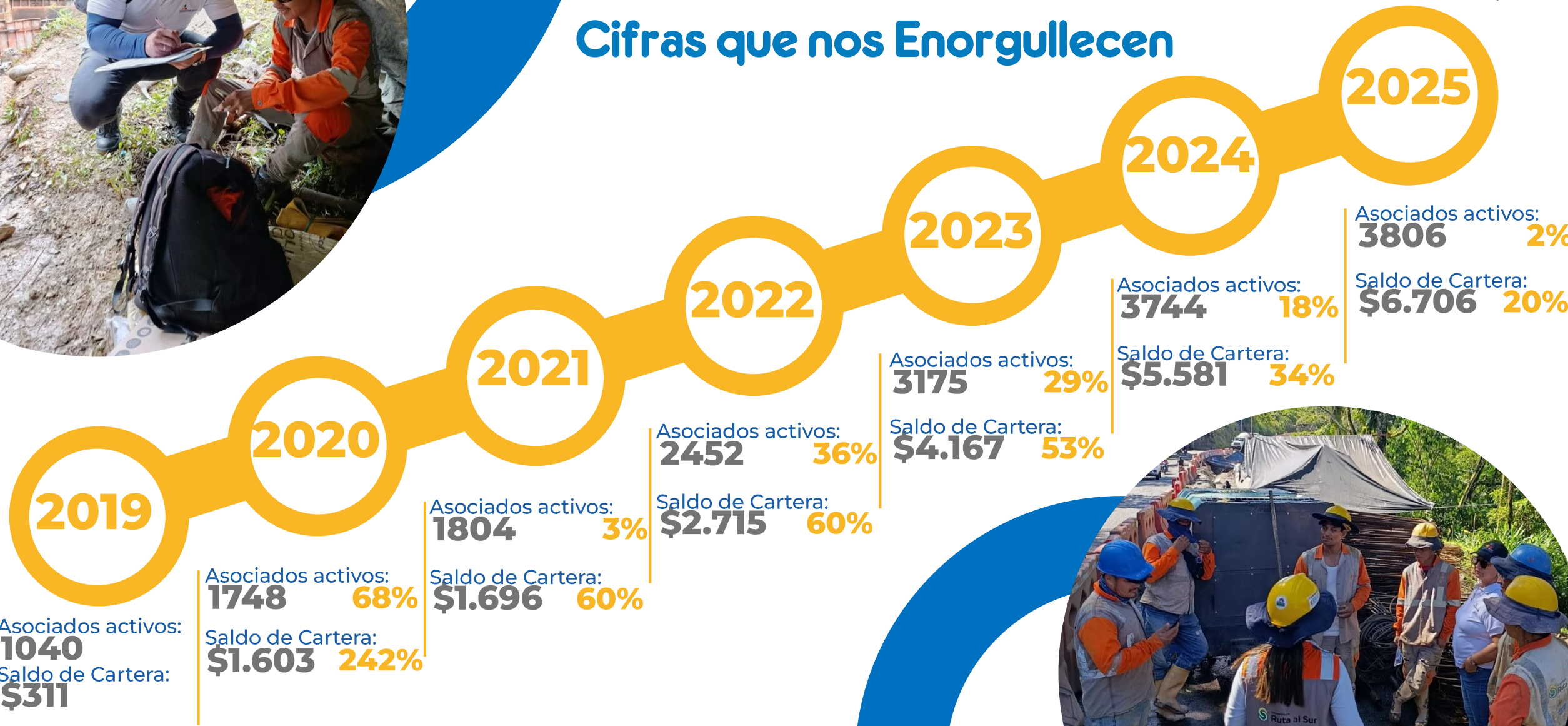
Variación valor de retiro: 15%
Variación número de operaciones: 5%

Mejoramos la calidad de vida de nuestros Asociados a través del **Servicio crédito:**

Impactamos de forma positiva la vida de las familias, ofreciendo soluciones financieras en las diferentes líneas de crédito, con unas tasas de interés competitivas.



Cifras que nos Enorgullecen





Mejoramos la calificación en centrales de riesgo



Aprobamos \$ 5.343 Millones de pesos en créditos de libre inversión, en 2.044 solicitudes de asociados mal calificados en centrales de riesgos.

305

Asociados

2025

276

Asociados

2024

Mejoramos en un 11% comparado con el año anterior

Gestión de Riesgos – SIAR

Durante el año 2025, el fondo de empleados FONCONSTRUIMOS siguió reforzando sus Sistemas de Administración del Riesgo. Esto se hizo bajo la directriz de fomentar una cultura de prevención de riesgos mediante la capacitación del personal, con cursos tanto generales como específicos, dirigidos a las áreas directamente involucradas con cada sistema.

Este proceso se llevó a cabo siguiendo la metodología de gestión estándar australiana (ISO 31000), las directrices técnicas de Basilea y las normativas internas aprobadas por la junta directiva. Esto asegura que la entidad cumpla con las expectativas de confianza de sus asociados.

Este proceso es liderado por un equipo de Expertos en consultoría de Riesgos de la empresa **Grupo Cdys** y toda esta gestión se hace a través de la herramienta **Birisk – ConserBi**



Consolidando los subsistemas de:

- SARL
- SARLAFT
- SARC



Gestión de Riesgos – SIAR



SARLAFT

- Seguimiento a 13.154 Transacciones realizadas por asociados
- Cumplimiento de reportes UIAF en los tiempos establecidos
- Monitoreo de 14 alertas definidas en el monitoreo del sistema debidamente gestionadas
- 903 Consultas en Listas Vinculantes a nuevos asociados
- Consulta masiva a 3.578 asociados existentes.

SARL

- Medición de Brecha de liquidez con valor \$2.035.194.439 a 90 días,
- IRL sin riesgo de liquidez al presentar valor de 4.71 a segunda banda de tiempo
- Indicadores de Exposición sin riesgo de liquidez y en zona de apetito.
- Cumplimiento normativo del Fondo de liquidez superior al 10% del saldo de depósitos
- Margen de Intermediación del 16.67% demostrando gestión adecuada de activos y pasivos

SARC

- Crecimiento de la cartera del 20.06% durante el 2025
- Indicador de Morosidad del 0.23% del total de la cartera
- Indicador de Cartera en riesgo del 0.33%
- Evaluación de cartera con un impacto de \$7.104.437 en el total de la cartera
- Concentración de la cartera del 14.68% en los 30 principales deudores





Seguros: Los asociados han confiado en proteger la salud, vida, hogar y la familia

2025

	Valor	#Pólizas
Pólizas de salud	\$ 669	93
Autos	\$ 315	110
Salud para todos	\$ 103	57
Póliza salud Colsanitas	\$ 60	30
Exequial	\$ 23	550
Vida grupo	\$ 22	31
Emergencia médica	\$ 16	24
PAC 60+	\$ 4	1
Hogar	\$ 3	6

Total: \$ 1.217 902

2024

	Valor	#Pólizas	Variación
Pólizas de salud	\$ 649	106	3%
Autos	\$ 276	91	14%
Salud para todos	\$ 93	59	12%
Póliza salud Colsanitas	\$ 0	0	100%
Exequial	\$ 19	577	21%
Vida grupo	\$ 20	31	10%
Emergencia médica	\$ 15	22	7%
PAC 60+	\$ 0	0	100%
Hogar	\$ 2	8	50%

Total: \$ 1.074 894 13%

Cifras en millones

Cuidamos los sueños a través de los seguros, protegiendo la vida, la salud y el patrimonio de cada una de las familias.



Fidelización al asociado

Premiamos la fidelidad de nuestros asociados realizando un **sorteo mensual de 5 bonos de D1 para compra de mercado por valor de \$200.000 cada uno**, con el fin motivar a más trabajadores para que se afilien al Fondo de Empleados.

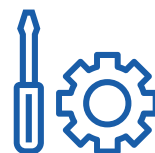
Asociados beneficiarios: **60**



Valor inversión: **\$ 12.000.000**



Asociados ganadores:



Operativo

82%



Administrativo

17%



Directivo

2%

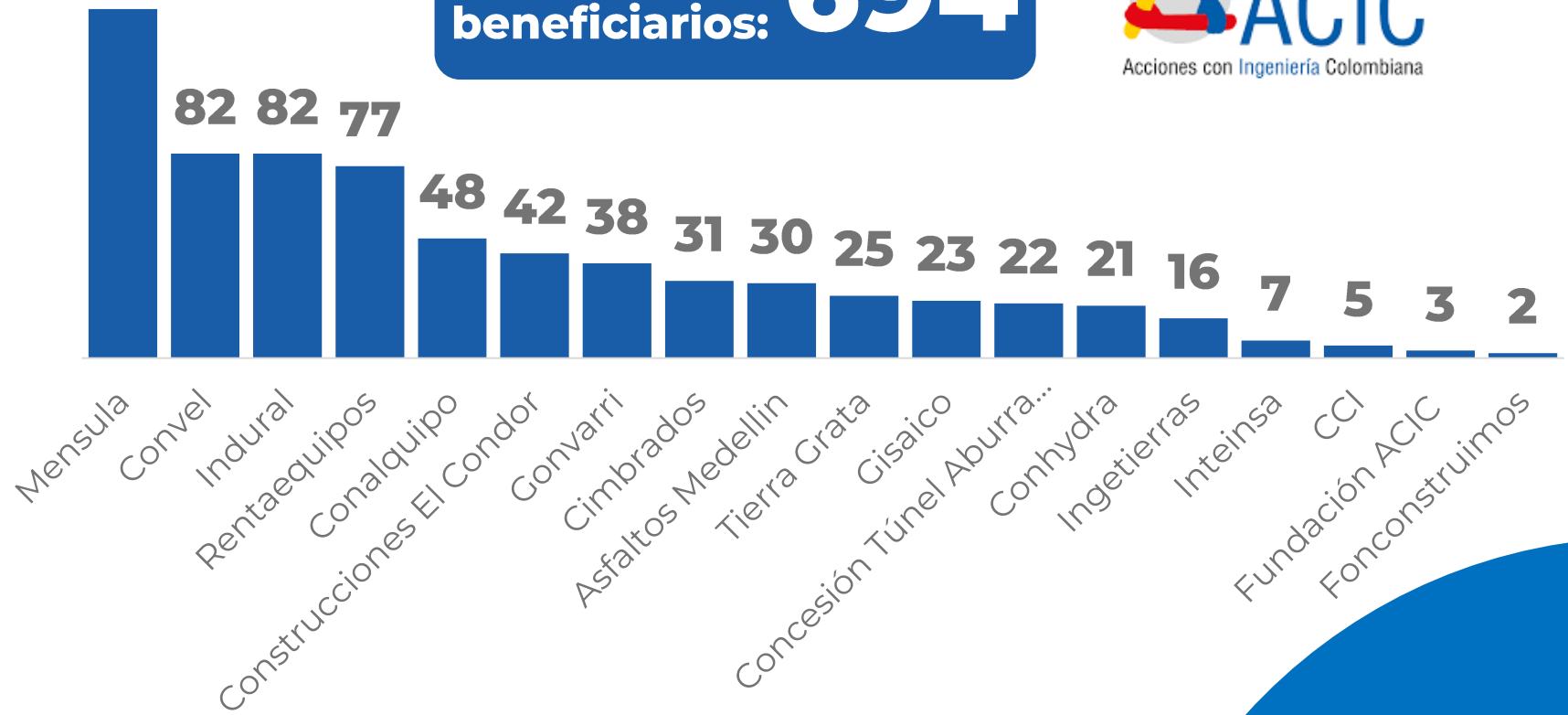
Participación en talleres de formación

Aprendamos jugando con Fonconstruimos



140

Asociados beneficiarios: **694**



Participación en talleres de formación

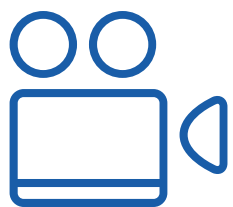
Aprendamos jugando con Fonconstruimos



Talleres realizados: **31** en **18** Empresas vinculadas

El bienestar de los asociados es la parte fundamental de nuestro trabajo.

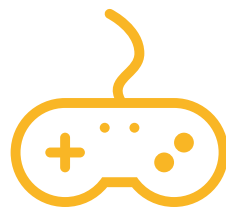
Encaminados en brindar un mayor bienestar, durante el año realizamos varios eventos y actividades de entretenimiento y turismo, buscando siempre la unión y el compartir de nuestros asociados y sus familias.



Boletería de cine:

291

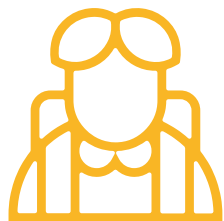
Venta de Boletería: **\$ 11.440.000**



Tarjetas Happy city:

78

Venta de Tarjetas: **\$ 4.600.000**



Kit escolar:

165

Venta de Kits: **\$ 4.240.000**

67% subsidiado por un empresa

El bienestar de los asociados es la parte fundamental de nuestro trabajo.



**Caminata páramo
Belmira**



Jardín silletero



**Caminata Prado
Centro**



**Feria Pets
Evento gratuito**



Caminata Retiro



Día de sol



Asociados participantes:

45



Recaudo total:

\$ 3.510.000



Aguinaldo Navideño

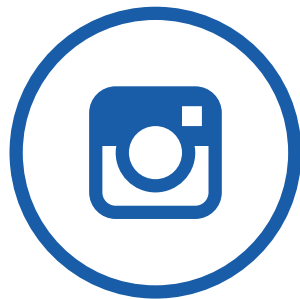
Nos sentimos muy felices de poder hacerle entrega a todos nuestros asociados del regalo de navidad, **actividad que venimos realizando desde el año 2024**, todo esto es posible en la medida que el fondo continúe generando excedentes positivos para el fortalecimiento del Fondo de Bienestar.

Asociados beneficiarios: **3.729**

Valor inversión: **\$ 116.812.848**



Gestión de redes sociales 2025



Instagram - seguidores

Ene 1.346 – Dic 1.700
Crecimiento **26%**



Facebook - seguidores

Ene 526 – Dic 954
Crecimiento **81%**



YouTube - suscriptores

Ene 100 – Dic 110
Crecimiento **11%**



Pagina web - visitantes

Ene 119.078 – Dic 151.464
Crecimiento **27%**



Asistente Virtual

Mario Bot

El 11 de octubre del 2024, el Fondo de Empleados Fonconstruimos implementó un nuevo canal de consulta 24 / 7.

12.520 Ingresaron al Bot y

Realizaron **31.995** consultas.

86%
Asociados.

14%
No asociados.

Calificación del servicio:

Buena:

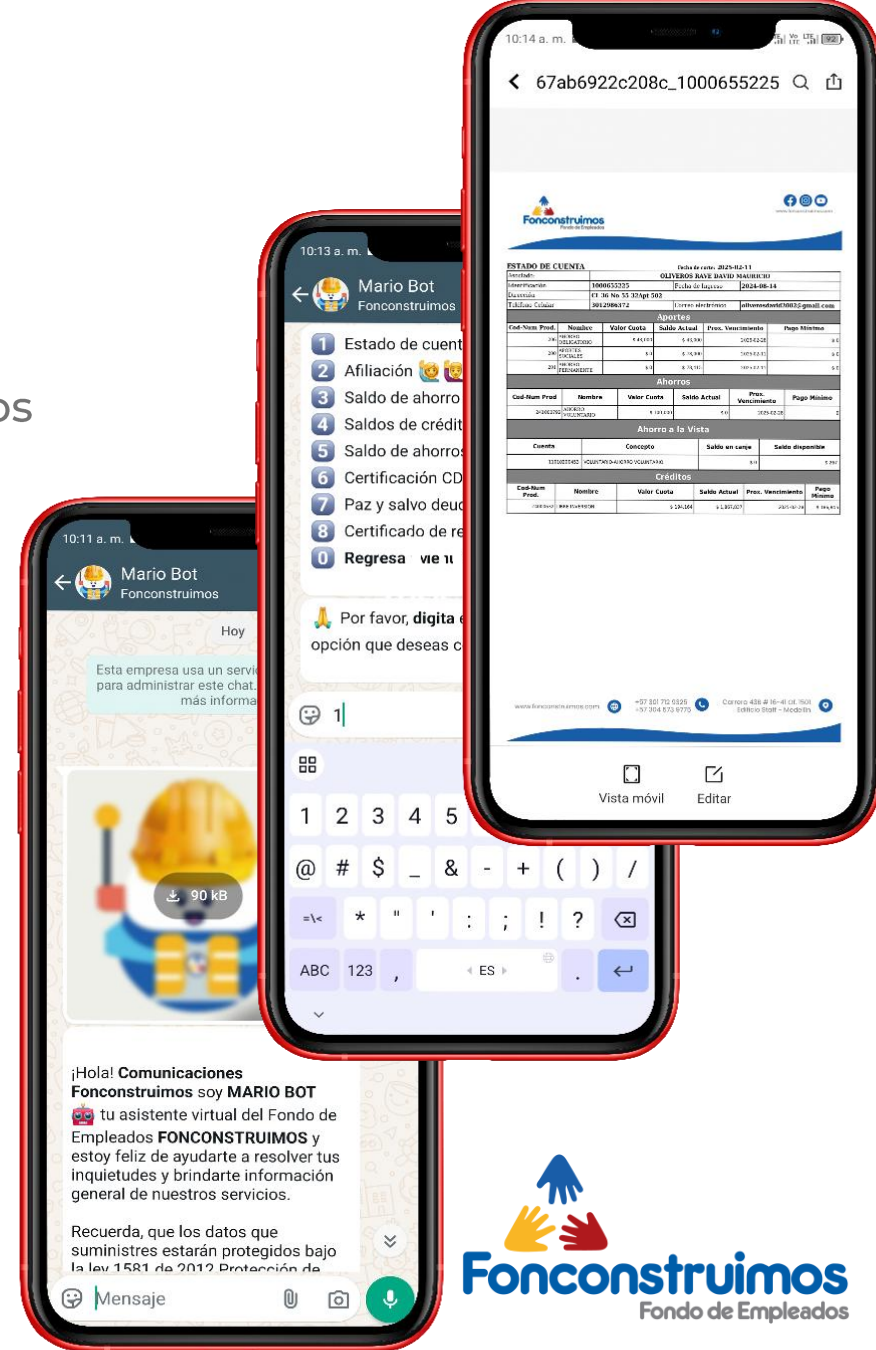
80%

Regular:

13%

Mala:

7%





Retos 2026



Crecimiento del 10% de nuestra base total de asociados



Crecimiento en Colocación de créditos del 15%



Crecimiento en saldos de cartera y cartera de largo de plazo del 35%



Generación de Excedentes – superior al 15%



Fidelización de asociados - Encuesta de Satisfacción pasar del 87% al 89%



Fortalecimiento Patrimonial del Fondo.



Gestión de todos los riesgos – SIAR.



Fortalecer el uso de las herramientas tecnológicas disponibles para nuestros asociados - pagina web – Bot.



Generar espacios de formación y conocimiento del Fondo, para conocer las ventajas de ser asociado, conocer los productos y servicios.



Continuar con los procesos de automatización que permitan mejorar la eficiencia en los procesos internos del Fondo.



Generación de Bienestar para nuestros asociados.

Categorías Fondos de Empleados

Los Fondos de Empleados en Colombia - Están clasificados por categorías y niveles de supervisión, control de Legalidad – Superintendencia de Economía Solidaria

Básica. En esta categoría, se clasifican los fondos de empleados, cuyo monto total de activos sea igual o inferior a tres mil seiscientos millones de pesos \$3.600.000.000.

Intermedia. En esta categoría, se clasifican los fondos de empleados, cuyo monto total de activos sea superior a tres mil seiscientos millones de pesos \$3.600.000.000 e inferior a diez mil millones de pesos \$10.000.000.000.

Plena. En esta categoría, se clasifican los fondos de empleados, cuyo monto total de activos sea igual o superior a diez mil millones de pesos \$10.000.000.000

Niveles de Supervisión: 1, 2 y 3

Supersolidaria: Reportes trimestrales de toda la información financiera: Captación, colocación, estados financieros, base social, deudoras patronales, indicadores de Liquidez

UIAF: Reportes mensuales, trimestrales: Operaciones sospechosas, transacciones y productos.

Dian: Gmf, Retención en la fuente, Declaración Ingresos y Patrimonio, Información Exógena.

Cámara de Comercio: Renovación Registro Mercantil, registros Actas de Asamblea.

Municipio de Medellín: Declaración Industria y comercio.

Superintendencia de Industria y Comercio: Registro Nacional de Base de datos, política de tratamiento de datos.

Ministerio de Trabajo: Estándares del Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo.

Cambios Superintendencia de Economía Solidaria

En 2025, la Superintendencia de la Economía Solidaria enfocó sus circulares externas para fondos de empleados en fortalecer el buen gobierno, regular el vínculo común de asociación, y establecer el reporte obligatorio del balance social, Estas normas buscan mejorar la transparencia, la gestión de riesgos y la visibilidad de los beneficios a los asociados.

Circular Externa No. 86 de 2025 (Vínculo Común): Regula y clarifica la instrumentalización del vínculo común de asociación para los fondos de empleados, estableciendo la necesidad de un reglamento específico para su operación.

Circular Externa No. 87 de 2025 (Balance Social): Implementa el reporte obligatorio del balance social, profundizando en la medición del impacto de los beneficios otorgados a los asociados con base en los siete principios cooperativos. El reporte será categorizado según el tamaño del fondo.

Circular Externa No. 88 y 94 de 2025 (Buen Gobierno): Refuerza la gobernanza, políticas de revelación de información, gestión de riesgos, requisitos para delegados, Revisoría Fiscal y el funcionamiento de los órganos de administración y control social.

Ley 2496 de 2025 : Actualización de la normatividad legal de los fondos de empleados con cambios importantes y relevantes para garantizar el crecimiento y sostenibilidad financiera.

Vínculo Común de Asociación

- **Fonconstruimos** – Sector Construcción e Infraestructura.
- Actualmente se tiene una política establecida para la vinculación de nuevas empresas, estableciendo un aporte económico vía donación de acuerdo con el número de empleados.
- Se hace un análisis de riesgo – el cual es realizado por el consultor de riesgos y es revisado y aprobado por la Junta Directiva del Fondo.
- De acuerdo con la circular externa, La Junta Directiva revisará y ajustará el reglamento para definir el vínculo común de asociación – La fecha de reporte ante la Super Intendencia de Economía Solidaria es mayo del 2026

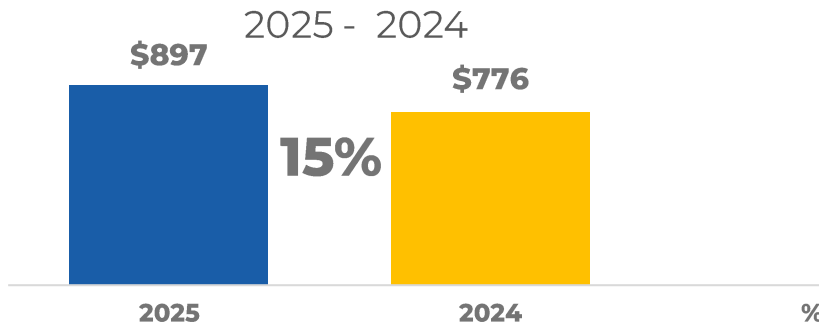


Balance Social

Fonconstruimos adquirió la plataforma de Balance Social – Balancoop



Transferencia Social Fonconstruimos



Transferencia solidaria

2025
\$ 897 Millones

 **Ahorros**
\$ 57 Millones

 **Créditos**
\$ 297 Millones

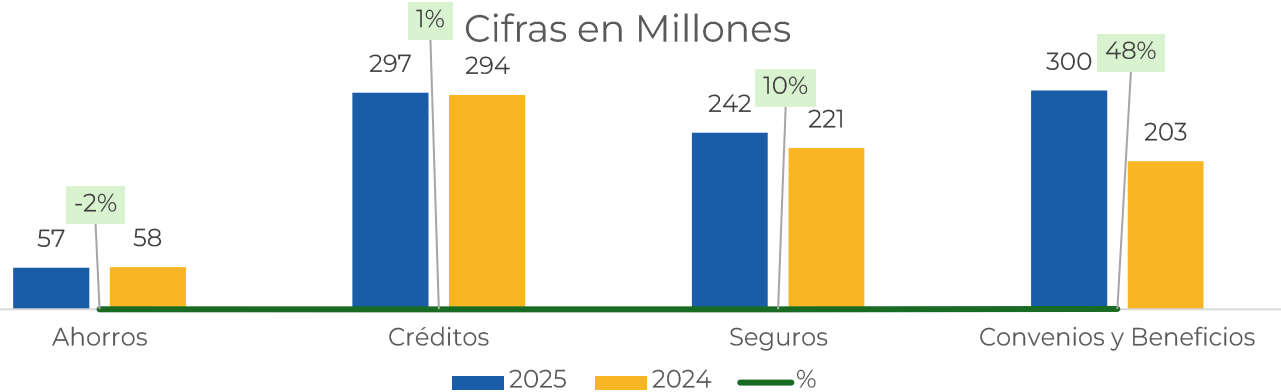
 **Seguros**
\$ 241 Millones

 **Convenios**
\$ 299 Millones

Balance Social



Transferencia Social Fonconstruimos
2025 - 2024



Transferencia solidaria

2024
\$ 776 Millones

 **Ahorros**
\$ 58 Millones

 **Créditos**
\$ 295 Millones

 **Seguros**
\$ 221 Millones

 **Convenios**
\$ 203 Millones

Gobierno Corporativo

Fonconstruimos ya contaba con un código de Ética y buen Gobierno, desde la Administración del Fondo se esta revisando, si este cumple con las 124 recomendaciones de la **Superintendencia de Economía Solidaria**

Estamos revisando que el documento pueda integrar:

- Código de Buen Gobierno
- Código de Ética
- Manual de conflicto de intereses y uso de información privilegiada

Esto permite que la entidad cuente con **un documento integral de gobierno organizacional**.

La fecha de implementación de esta circular debe ser para el 01 de julio de 2026.

El cual luego de ser aprobado estará a disposición de todos los asociados en nuestra pagina web.



Código de Buen Gobierno debe ser adoptado por la Asamblea General.

Esta disposición se encuentra en la **Circular Básica Jurídica de la Superintendencia de la Economía Solidaria**, específicamente en el **Título IV, Capítulo 8**, donde se regula el régimen de buen gobierno para las entidades del sector solidario.

La guía contiene 124 recomendaciones de buen gobierno

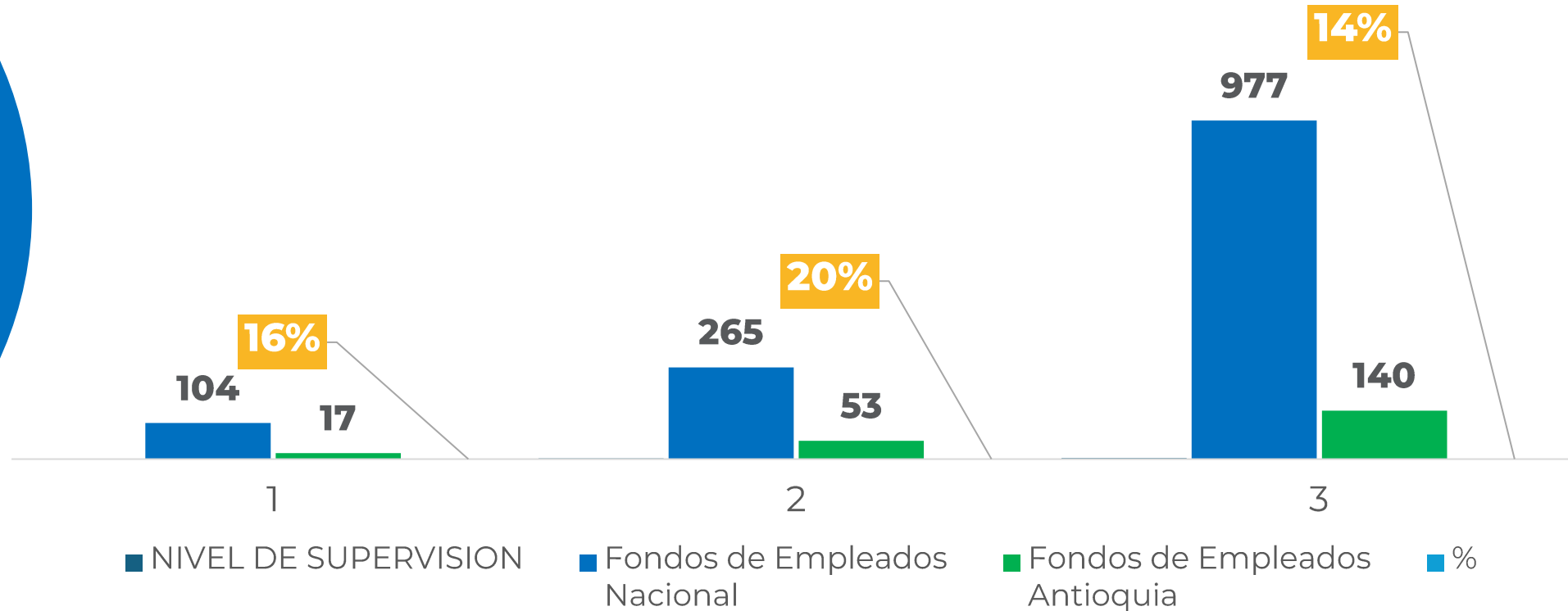
- funcionamiento de los órganos de administración
- políticas de revelación de información
- reglas para el manejo de conflictos de interés
- funcionamiento de los órganos de control
- políticas de gastos y funcionamiento de órganos directivos
- principios de ética organizacional

Sin embargo, no todas las recomendaciones tienen el mismo carácter.



Ranking Fondos de Empleados

Fondos de Empleados a Nivel Nacional y Antioquia

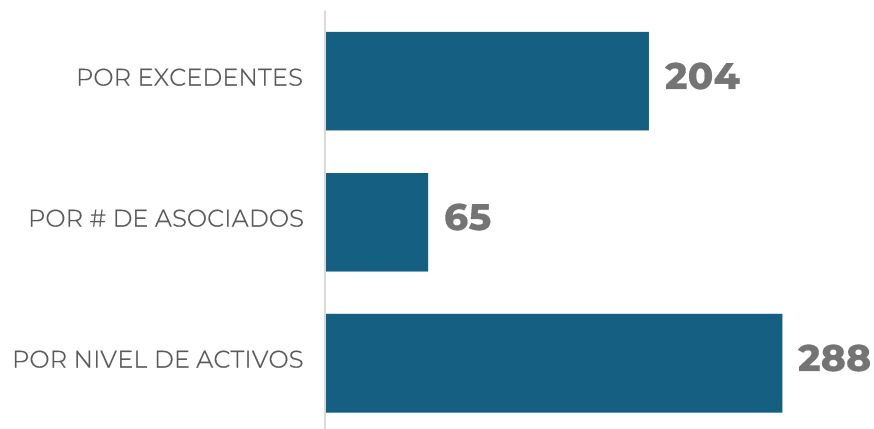


Fondos de Empleados que Reportaron información Financiera a la Superintendencia de Economía Solidaria **1.346 a nivel nacional, el 16% corresponden a Fondos de Empleados de Antioquia – 210**

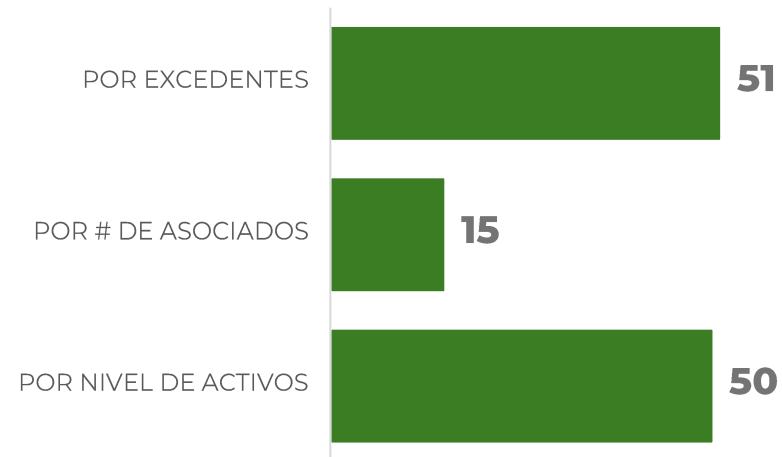
Ranking Fondos de Empleados

Puesto que Ocupamos

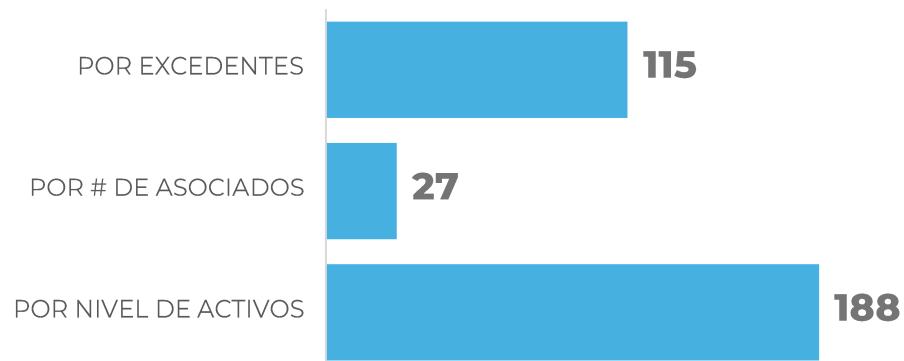
Ranking General a Nivel Nacional 1346 Fondos de Empleados



Ranking General - Antioquia 210 Fondos de Empleados



Ranking 2- nivel de supervisión nacional 265 Fondos de Empleados



Ranking 2- nivel de supervisión Antioquia 53 Fondos de Empleados



**Tocamos el corazón de los trabajadores de la construcción,
cambiando sus vidas con oportunidades reales y
acompañándolos a convertir sus sueños en realidad.**

**Créditos
Aprobados:
2019 – 2025**

\$ 36.570 Millones

16.264 Asociados

Saldo de cartera: \$ 6.707
Indicador de mora: 0.32%



**Asociados Fonconstruimos,
Ustedes son nuestra
prioridad.**

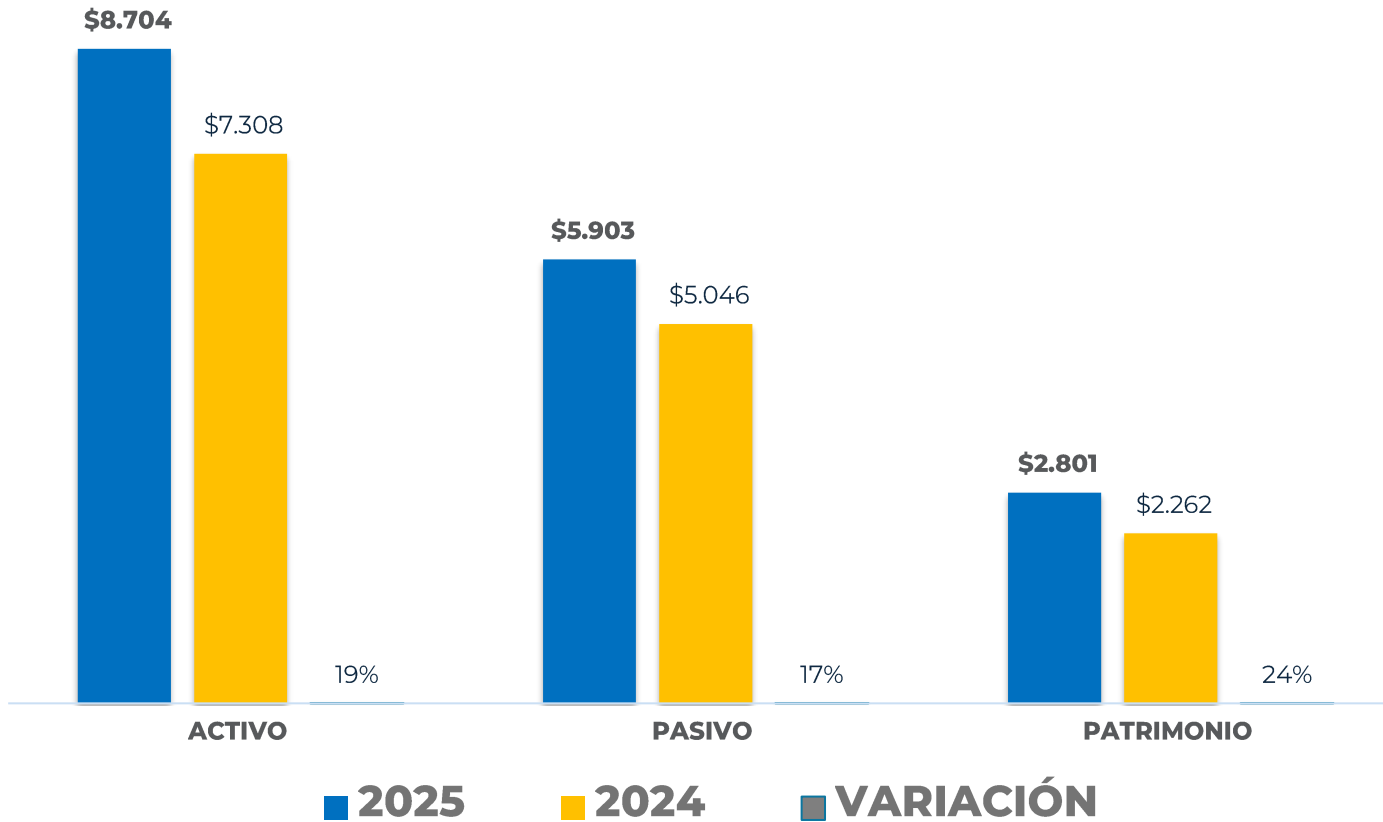
**Gracias por Creer, Confiar y Soñar
con Fonconstruimos.**



Presentación y Aprobación Estados Financieros 2025

Informes Financieros – Diciembre 2025 - 2024

ESTADO DE LA SITUACION FINANCIERA DICIEMBRE 2025-2024 Cifras en Millones

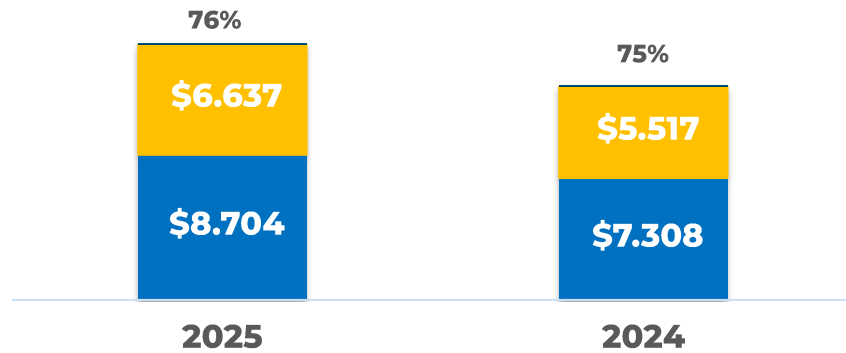


Informes Financieros – Diciembre 2025 - 2024

PARTICIPACIÓN DE LA CARTERA DE CRÉDITOS EN EL ACTIVO TOTAL DICIEMBRE 2025

Cifras en Millones

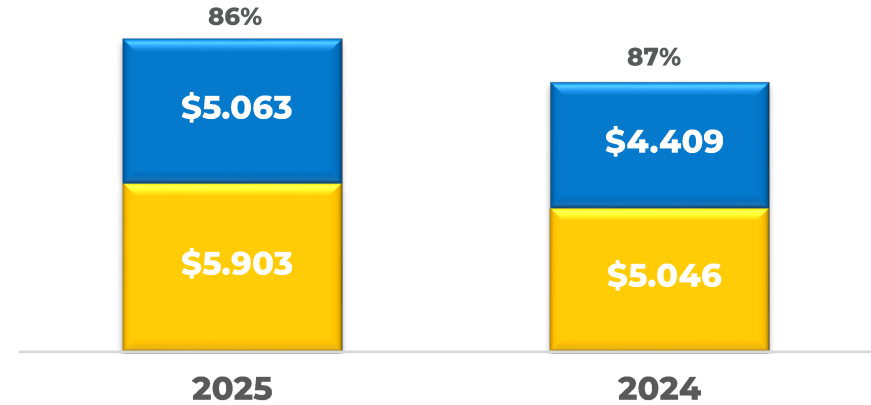
■ ACTIVO TOTAL ■ CARTERA CREDITOS



PARTICIPACIÓN DE LOS DEPOSITOS DE AHORROS EN EL PASIVO TOTAL DICIEMBRE 2025 - 2024

Cifras en Millones

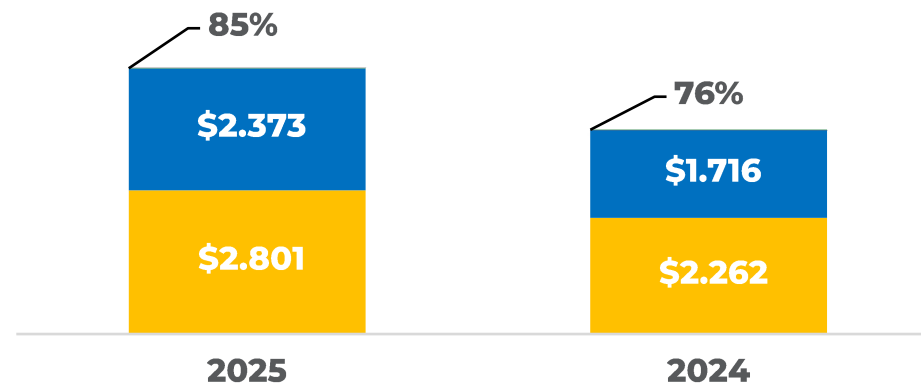
■ PASIVO TOTAL ■ DEPOSITOS DE AHORROS



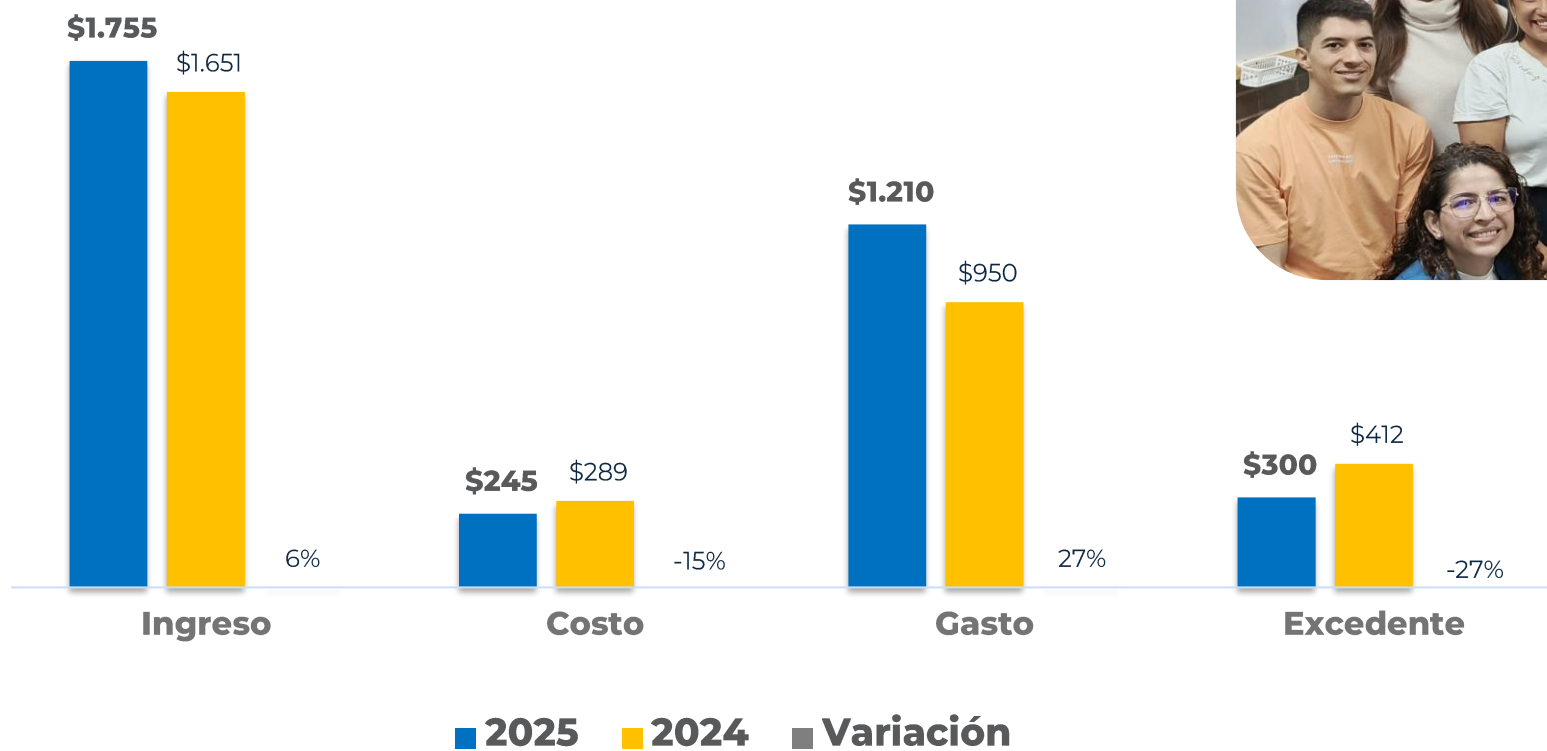
PARTICIPACIÓN DE LOS DEPOSITOS DE AHORROS EN EL PASIVO TOTAL DICIEMBRE 2025 - 2024

Cifras en Millones

■ PATRIMONIO TOTAL ■ APORTES SOCIALES

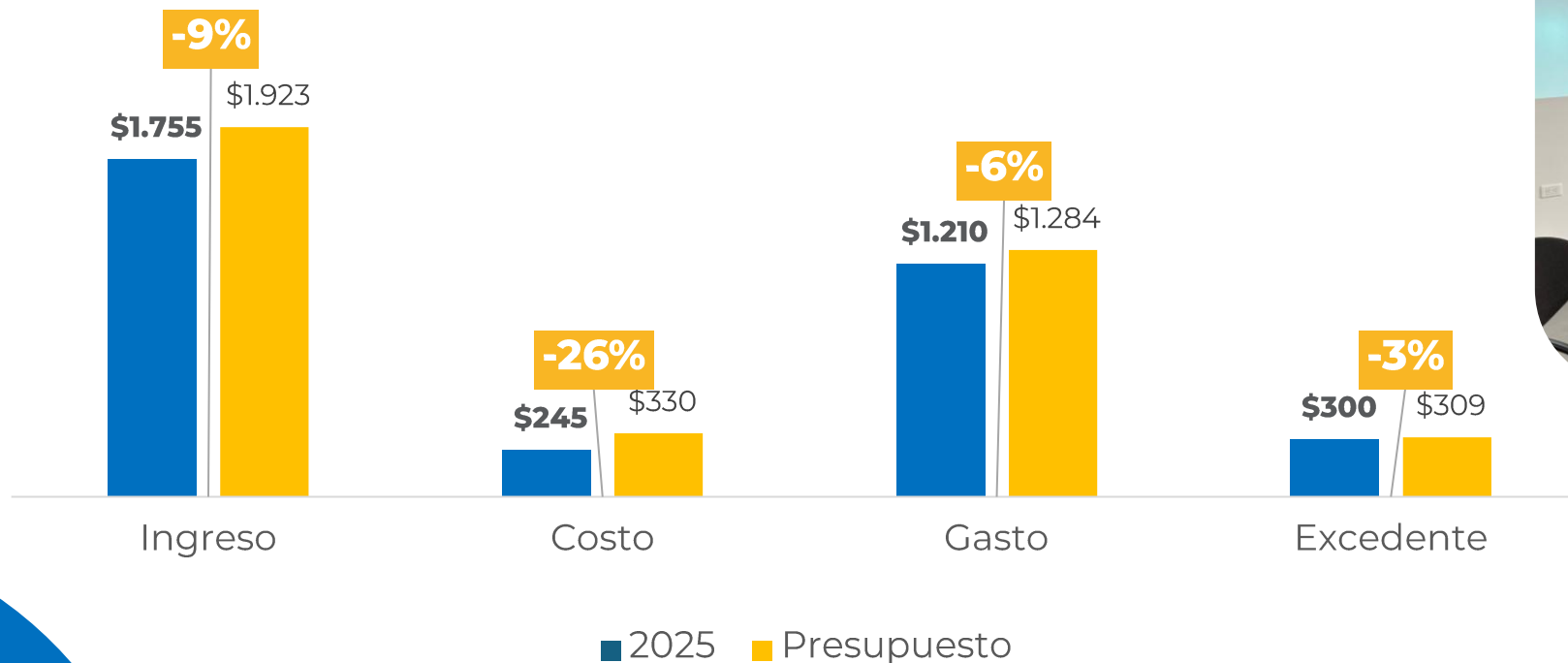


ESTADO DE RESULTADOS ACUMULADO DICIEMBRE 2025-2024 Cifras en Millones



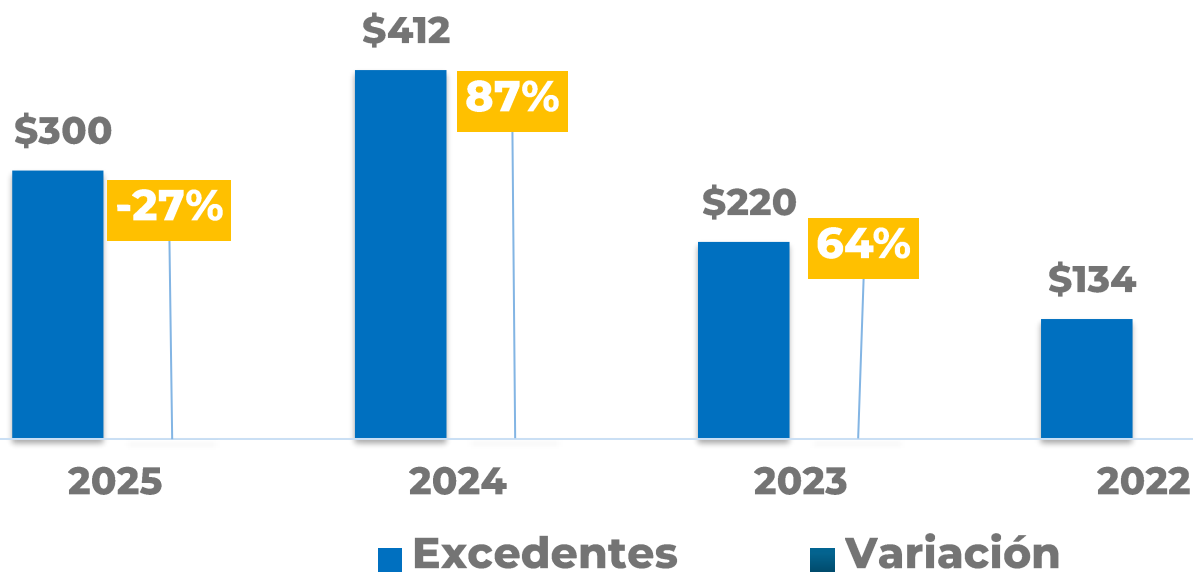
Informes Financieros – Diciembre 2025 - 2024

ESTADO DE RESULTADOS - EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DICIEMBRE 2025-2024 Cifras en Millones



Informes Financieros – Diciembre 2025 - 2024

Excedentes Generados 2025-2024-2023-2022 Cifras en Millones



En los últimos 4 años Fonconstruimos ha generado **\$1.066 Millones de Excedentes**, cifras que nos han permitido generar bienestar para todos nuestros asociados y fortalecer patrimonialmente al Fondo de Empleados.